

ErfahrungsOrientiertes Lernen (EOL)

IN 3 MODULEN ZUM EOL-TRAINER.

Sie lernen ErfahrungsOrientierte Lernmethoden für Gruppen und Teams effektiv und professionell einzusetzen. Im Mittelpunkt stehen dabei das prozessorientierte Arbeiten und der Umgang mit interaktiven Methoden in Workshops, Seminaren etc.

ErfahrungsOrientiertes Lernen (EOL)



Inhalte

In **Modul 1** geht es um die Grundlagen des ErfahrungsOrientierten Lernens und den Einstieg in die METALOG Methode. Bereits hiermit lassen sich alle Arten von Interaktionsaufgaben zielorientiert massschneiden.

Mit **Modul 2** lernen Sie, die wirkungsvollen Stellschrauben noch bewusster einzusetzen und entdecken weitere Kompetenzen, die den Umgang mit diesen dynamischen Methoden um ein Vielfaches erleichtern.

Modul 3 schliesslich liefert Ihnen die wichtigsten Methoden, um aus einzelnen Bausteinen schlüssige Gesamtkonzepte zu entwickeln. Wirkungsvoll und flexibel!

Ausführliche Inhalte

Modul 1: Grundlagen des EOL – Die METALOG®-Methode In **Modul 1** geht es um die Grundlagen des ErfahrungsOrientierten Lernens und den Einstieg in die METALOG Methode. Bereits hiermit lassen sich alle Arten von Interaktionsaufgaben zielorientiert maßschneiden.

- Vom «Spiel» zum «Lernprojekt»
- Lernprojekte als Interaktionsmetaphern
- Die Kunst des Maßschneiderns («Isomorphie»)
- Tools flexibel einsetzen («polykontextuell»)
- Die 3 Schritte des Lernprojekts: Inszenieren – Durchführen – Bedeutung geben

- Inszenierungskriterien & Sprache als Kooperationswerkzeug
- Interventionen während des Lernprojekts
- Nachhaltigkeit erzeugen: Der 3phasige Übergang
- Umgang mit hoch- und niederschweligen Lernprojekten
- Tools: ausprobieren und reflektieren
- Praxisfälle: eigene Inszenierungen entwickeln, Lernprojekte durchführen
- Supervision und Feedback
- Arbeiten an eigenen Fällen

Modul 2: EOL-Kompetenzen – Wirkung steigern mit System

Mit **Modul 2** lernen Sie, die wirkungsvollen Stellschrauben noch bewusster einzusetzen und entdecken weitere Kompetenzen, die den Umgang mit diesen dynamischen Methoden um ein Vielfaches erleichtern.

- EOL-Kompetenzen und Meta-Kompetenzen
- Neuro-Didaktik in der Praxis
- Hypno-systemische Grundprinzipien
- Der gute Draht: Vertrauensbasis schaffen
- Zielorientierung und Steuern während des Lernprojekts
- Das Erickson'sche Konzept des Utilisierens
- Beobachtereinsatz optimieren
- Effektive Auswertungsvarianten
- Umgang mit schwierigen Situationen – Lösungsorientierte Fragetechnik
- Selbstmanagement als Basis des Erfolgs
- Flexibilität und Improvisation
- Tools: ausprobieren und reflektieren
- Praxisfälle: Erfahrungsaustausch und Supervision
- Arbeiten an eigenen Fällen

Modul 3: EOL-Konzepte – den Prozess gestalten

Modul 3 schließlich liefert Ihnen die wichtigsten Methoden, um aus einzelnen Bausteinen schlüssige Gesamtkonzepte zu entwickeln. Wirkungsvoll und flexibel!

- EOL als ressourcenorientiertes Trainings- und Beratungskonzept
- Von der Auftragsklärung zur -gestaltung
- Prozess- und Inhaltsebene
- Konzeption und Maßschneidern für diverse Gruppensituationen
- «Methoden zwischen den EOL-Methoden»
- Strategien für Team-/Veränderungsprojekte
- Outdoorelemente für Team- und Persönlichkeitsentwicklung und Coaching nutzbar machen
- Prozessorientierte Konzepte entwickeln - für Fachthemen und soft-skill-Training
- Tools: ausprobieren und reflektieren
- Praxisfälle: komplexe Designs entwickeln
- Arbeiten an eigenen Fällen
- Abschlusspräsentationen und Zertifikatsübergabe

Während der gesamten Ausbildung haben Sie viel Platz zum Experimentieren und Verinnerlichen der einzelnen Methoden. Bringen Sie jederzeit Ihre Fälle aus der Praxis mit ein und nutzen Sie die Möglichkeit zur Supervision. Gerade der fallbezogene Austausch mit Kollegen und den Trainern schafft Ihnen den richtigen Mehrwert.

Anhand von zahlreichen Lernprojekten (Interaktionsaufgaben) und Übungen werden die unterschiedlichen didaktischen und methodischen Vorgehensweisen erlebbar gemacht und erläutert. Eine kleine Auswahl der Lernprojekte, die durchgeführt werden: Blind Square, Teppich wenden/falten, Blind führen, Stühle kippen, Team-Jonglage, Speed-Ball, Find the Tree, Blinde Nummern usw.

Ausserdem kommen natürlich METALOG training tools zum Einsatz: u. a. Teamnavigator, Zauberstab, KommunikARTio, SysTeaming, Balltransport, Pipeline, Leonardo's Bridge, Das Band, HeckMeck, Tower of Power, KultuRallye, Wortspiel, Kettenreaktion u. v. m.

Ihr Abschluss

Nach Teilnahme an allen drei Modulen sowie dem Nachweis der entsprechenden Kompetenzen am Ende der Ausbildung erhalten Sie Ihr Zertifikat «Zertifizierter EOL-Trainer (METALOG)».

Die Termine und die Seminarorte

Modul 1: 31. Mai – 3. Juni 2016 im Seminarhotel Rigi am See in Weggis

Modul 2: 13. – 16. September 2016 im Seminarhaus Hof de Planis in Stels/Schiers

Modul 3: 17. – 20. Januar 2017 im Seminarhotel Möschberg in Grosshöchstetten

Ihre Investition

3 Module (12 Tage): Fr. 5'400.–

Frühbucher: bis 6 Monate vor Beginn des ersten Moduls erhalten 5% Rabatt
Alle Preise zzgl. MwSt., sowie der Übernachtungs- und Verpflegungskosten vor Ort, die im Schnitt mit Fr. 650.– pro Modul eingesetzt werden können.

Transfer-Paket inklusive

Während der gesamten Ausbildung erhalten Sie folgenden Leistungen on top:

- Didaktik-Coaching während und zwischen den Ausbildungs-Modulen, Supervision und arbeiten am eigenen Praxisfall
- Rabatt von 10% auf alle METALOG training tools
- Das Buch: Die METALOG-Methode
- Hand-outs und ein Fotoprotokoll auf DVD nach jedem Modul
- Die DVD: METALOG training tools in Aktion
- Das Buch: Die METALOG-Methode
- Die Tools: MetaBlog, verflixte Schlinge und Emotion Cards
- Ordner und Schreibutensilien
- Büchertisch, thematisch auf die Modulinhalte abgestimmt

Ihre Trainer

Hans König



Diplom-Kulturwirt, Systemischer Business Coach und NLP Master, begleitet seit vielen Jahren Klienten bei der Umsetzung handlungsorientierter Lernkonzepte in Personalentwicklung, Training und Workshops. Er berät Führungskräfte und Mitarbeiter zu den Themen Kommunikation, Führung und Teamentwicklung. Dabei bewegt er sich überwiegend in international operierenden Unternehmen – ebenso häufig auf Englisch wie auf Deutsch – und ist der Spezialist für Interkulturelle Fragen im Team. Als EOL-Lehrtrainer qualifiziert er jährlich eine Vielzahl von Teilnehmer in den Methoden des Erfahrungsorientierten Lernens (EOL) sowohl in den Unternehmen als auch in der Ausbildung zum Zertifizierten EOL-Trainer.

Dr. Rüdiger Lang



selbständiger Trainer und Coach arbeitet seit 2005 für die Wirtschaft, staatliche Stellen und den Hochleistungssport. Nach seinem Studium (Politikwissenschaft, Wirtschaftswissenschaften und Psychologie in München, Passau, Cardiff/GB) arbeitete er bereits parallel zu seiner Promotion in der Personal- und Managemententwicklung eines Energieversorgers.

Durch seine vielfältigen Ausbildungen z.B. zum zertifizierter NLP Trainer Associate, mental guide Trainer, mental balance power Master Trainer, systematischer Coach oder Heilpraktiker stellt er seine Arbeit als Berater und Prozessbegleiter auf eine breite und hochkompetente Basis.